Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'economia,
della formazione e della ricerca DEFR

Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI
Politica della formazione professionale

Attrattiva della formazione professionale Stato dell'attuazione e aggiornamenti

Rapporto redatto in vista dell'incontro nazionale sulla formazione professionale del 24 novembre 2026 - Riassunto

(Stato: 10 settembre 2026)

Berna, 24.11.2026 **–** presentato all'incontro nazionale sulla formazione professionale

Riassunto

La formazione professionale è un pilastro del sistema formativo ed economico svizzero. Consente a giovani e adulti di inserirsi nel mercato del lavoro, promuove la competitività delle imprese e contribuisce in maniera significativa a garantire il fabbisogno di personale qualificato. La sua elevata qualità si basa sulla stretta collaborazione tra Confederazione, Cantoni e organizzazioni del mondo del lavoro, nonché sul suo orientamento ai bisogni del mercato del lavoro.

Le condizioni quadro della formazione professionale sono in continua evoluzione. I cambiamenti demografici, gli sviluppi tecnologici (in particolare nel campo della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale), la trasformazione del mondo del lavoro e le mutate preferenze formative pongono la formazione professionale di fronte a nuove sfide, ma offrono anche l'opportunità di rafforzarne i punti di forza e di garantirne l'attrattiva a lungo termine.

In questo contesto, in occasione dell'incontro nazionale sulla formazione professionale 2025 i partner hanno discusso i risultati di un'analisi preliminare completa e approfondita sul tema, giungendo alla conclusione che l'attrattiva della formazione professionale è un compito comune a lungo termine che richiede un monitoraggio continuo e uno sviluppo coordinato. Su questa base hanno definito diverse priorità che affrontano e approfondiscono gli ambiti d'intervento prioritari individuati.

La roadmap «Attrattiva della formazione professionale», che definisce concretamente tali priorità, raggruppa i singoli progetti, garantisce trasparenza sulla loro attuazione, mette in luce i progressi compiuti e funge da strumento per il coordinamento dei lavori in corso. Trattandosi di uno strumento dinamico, può essere costantemente aggiornata e, se necessario, integrata con nuovi progetti.

Dall'incontro nazionale 2025 i lavori concordati sono stati portati avanti secondo il programma, sotto la responsabilità dei partner competenti. Qui di seguito riportiamo i primi risultati.

- Il 1° settembre 2026 è stato lanciato l'ambito prioritario «Formazione in azienda» volto a promuovere la disponibilità delle aziende a formare apprendisti e a ottimizzare la qualità formativa. I partner sono invitati a presentare progetti sui temi della disponibilità formativa delle aziende, della formazione continua dei formatori, del sostegno ai giovani e della vigilanza sui tirocini.
- Sono stati definiti gli orientamenti per una modifica mirata della legge sulla formazione professionale in materia di flussi di dati e protezione dei dati. Entro il 2027 dovrà essere presentato un progetto da porre in consultazione.
- È stato elaborato un quadro di riferimento sull'intelligenza artificiale nella formazione professionale. La SEFRI mette in luce gli sviluppi attraverso un monitoraggio e alcuni webinar. I progetti innovativi possono essere presentati alla SEFRI in qualsiasi momento.
- Nell'ambito della promozione delle competenze di base, all'inizio del 2027 verrà introdotto un nuovo modulo dedicato all'IA nel programma «Semplicemente meglio! … al lavoro». In questo modo la Confederazione sostiene le imprese che desiderano promuovere in modo mirato le competenze di base dei propri collaboratori.
- Entro l'inizio del 2027 la Scuola universitaria federale per la formazione professionale (SUFFP) presenterà una rilevazione sullo stato della ricerca concernente le questioni fondamentali nella formazione professionale che aiuterà i partner nella definizione di ulteriori progetti.
- La maturità professionale è oggetto di un'analisi sistematica che coinvolge le aziende di tirocinio, i giovani, i Cantoni, le scuole professionali, le scuole universitarie professionali e altri attori. L'analisi mostrerà in che modo si potranno attirare anche in futuro i giovani di talento verso la formazione professionale.
- È stato redatto un rapporto con raccomandazioni sulla comunicazione nella formazione professionale superiore sul quale la Confederazione, le organizzazioni del mondo del lavoro e altri attori potranno basarsi per elaborare misure concrete entro l'estate del 2027.
- È stata avviata l'analisi della regolamentazione nella formazione professionale di base. Basandosi su determinate professioni verrà illustrato come promuovere la disponibilità delle aziende a formare apprendisti.

Il presente rapporto fornisce informazioni sullo stato di avanzamento dei lavori della roadmap e li inserisce in un nuovo quadro strategico volto a rafforzare l'attrattiva della formazione professionale. Illustra inoltre i progressi compiuti dall'incontro nazionale del 2025 e i lavori su cui ci si concentrerà nei prossimi anni.